

Master AES Spécialité administration et management publics

1^{ère} année

Plans des cours et bibliographies

Année 2016-2017

SOMMAIRE

SEMESTRE 1

UNITE 1 :

Politiques économiques
Analyse des données
Contrôle de gestion

UNITE 2 :

Economie de la protection sociale
Droit de la sécurité sociale
Droit économique de l'UE
Management public

UNITE 3 :

Méthodologie écrite des concours
Langue étrangère

SEMESTRE 2

UNITE 1 :

Economie européenne
Gestion comptable et financière

UNITE 2 :

Science administrative
Droit de la Fonction Publique
Gestion des Ressources Humaines

UNITE 3 :

Préparation orale des concours
Langue étrangère

Semestre 1

UNITE 1

Politiques économiques

Dominique DAISSE – Professeur certifié

Le cours portant sur les politiques économiques a pour objectif de présenter et de comparer les grands courants de la pensée économique mais aussi de décrire les principales oppositions entre les écoles néoclassique et keynésienne.

PARTIE 1 : LES GRANDS COURANTS DE PENSEE

Section1 : Les grands courants de la pensée économique

1. Le courant libéral

-L'école classique :

- 1) *Adam Smith (1723-1790)*
- 2) *Robert Thomas Malthus (1766-1843)*
- 3) *Jean Baptiste Say (1767-1832)*
- 4) *David Ricardo (1772-1823)*

-Les néoclassiques :

- 1) *L'équilibre général*
- 2) *Le marginalisme*
- 3) *Les nouvelles justifications de l'interventionnisme étatique*
 - a- La prise en compte de l'existence de biens collectifs
 - b- L'existence d'externalités

-Les libéraux :

- 1) *Les monétaristes*
- 2) *Les théoriciens de l'offre*

2. Le courant marxiste

3. Le courant keynésien

4. Les hétérodoxes

Section 2 : Les principales oppositions entre néoclassiques et keynésiens

PARTIE 2 : LES MECANISMES ECONOMIQUES ET MONETAIRES

Section 1: Les agents économiques, les opérations économiques et le circuit économique

- 1. Les agents économiques et les secteurs institutionnels**
- 2. Les différentes catégories d'opérations**
- 3. Le concept de flux et de circuit économique**

Section 2: Élément de comptabilité

- 1. L'évaluation de la production marchande**
- 2. La mesure de la richesse à l'échelle d'un territoire**

Section 3: Le financement de l'économie

- 1. La diversité des modes de financement**
- 2. L'évolution des modes de financement de l'économie française**

PARTIE 3: LES POLITIQUES ECONOMIQUES: DEFINITION, OBJECTIFS, CONTRAINTES ET INSTRUMENTS

Section 1: Les politiques économiques: définition et finalité

Section 2: Les objectifs des politiques conjoncturelles et leur caractère contradictoire

- 1. Le carré magique de Kaldor**
- 2. La hiérarchie des objectifs**
- 3. Objectif de rigueur ou de relance**

Section 3: Les objectifs des politiques structurelles

PARTIE 4 : LE MARCHÉ DU TRAVAIL, LE CHOMAGE ET LES POLITIQUES DE L'EMPLOI

Section 1 : Le marché du travail : définitions, composition et concept de chômage

1. Premières définitions du marché du travail

2. Les composantes de la population active

-La population active occupée :

-Les concepts de chômage :

Section 2 : Les analyses théoriques du marché du travail et du chômage

1. Les analyses traditionnelles

-La théorie classique du marché du travail :

-La théorie keynésienne du marché du travail :

2. Les nouvelles analyses du marché du travail

-Les prolongements néo-libéraux de l'analyse du marché du travail :

-Les nouveaux économistes keynésiens (NEK) :

-Les nouvelles analyses du marché du travail :

Section 3 : Les politiques de l'emploi

1. Les politiques macroéconomiques de l'emploi

2. Les politiques spécifiques de l'emploi

-Les politiques actives de l'emploi :

-Les politiques passives de l'emploi :

Analyse des données

Philippe DORBAIRE – Maître de conférences

Le cours d'analyse des données porte sur l'étude de la statistique descriptive à savoir : recueillir des observations portant sur des sujets présentant une certaine propriété et de traduire ces observations par des nombres qui permettent d'avoir des renseignements sur cette propriété. Le but étant de structurer et de représenter l'information contenue dans des données.

1^{ERE} PARTIE

STATISTIQUES DESCRIPTIVES

CHAPITRE I GENERALITES

- I. Définitions et vocabulaires
 - a. Etude statistique
 - b. Nature du caractère
 - c. Exemples

- II. Séries statistiques
 - a. Traitement des données
 - b. Séries à valeur isolées
 - c. Séries à valeur classées
 - d. Exemples

- III. Tableau statistique
 - a. Tableau des effectifs
 - b. Tableau des fréquences
 - c. Exemples

- IV. Représentations graphiques d'une série statistique
 - a. Diagramme en bâtons ou en tuyaux
 - b. Diagramme en secteurs circulaires
 - c. Histogrammes

Exercices

CHAPITRE II STATISTIQUES DESCRIPTIVES A UNE VARIABLE

- I. Cumul d'effectifs ou de fréquences
 - a. Exemple 1
 - b. Définitions
 - c. Exemple 2
 - d. Polygone des effectifs cumulés (ou fréquences cumulées)

- II. Paramètres de position
 - a. Le mode
 - b. La médiane
 - Série discrète
 - Série à valeurs classées
 - c. Moyennes
- III. Paramètres de dispersion
 - a. Etendue
 - b. Quartiles, déciles, centiles
 - c. Diagramme en boîte à moustaches
 - d. Variances et écart-type
- IV. Compléments
 - a. Modifications des valeurs d'une série
 - b. Les différents types de moyennes
- V. Etude de la concentration
 - a. La courbe de Lorenz
 - b. Le coefficient de Gini

CHAPITRE III STATISTIQUE A 2 VARIABLES

- I. Les méthodes d'ajustement du nuage de points
 - a. Le nuage de points
 - b. L'ajustement affine
 - La méthode des points extrêmes
 - La méthode de Mayer
 - La méthode analytique des moindres carrés ordinaires (MCO)
 - Les 2 droites de régression de la MCO
 - Introduction à la corrélation linéaire
- II. Les ajustements non affins
 - a. L'ajustement exponentiel
 - b. L'ajustement puissance
- III. L'étude des tableaux de contingence
 - a. Présentation générale d'un tableau de contingence
 - b. Le vocabulaire de base
 - Les fréquences relatives partielles
 - Les fréquences conditionnelles
 - Les effectifs marginaux
 - Les fréquences marginales
 - c. Les principales caractéristiques des séries à 2 caractères
 - Les caractéristiques marginales de X et de Y
 - Les caractéristiques des lois conditionnelles : les moyennes et les variances
 - Les relations entre les caractéristiques marginales et conditionnelles
 - La covariance
 - Présentation du tableau de calcul

CHAPITRE IV LES SERIES CHRONOLOGIQUES

- I. Les composants des séries chronologiques
- II. Les méthodes de détermination de la tendance
 - a. Calcul de la tendance par la méthode analytique des MCO
 - b. Les méthodes empiriques des moyennes échelonnées et des moyennes mobiles
 - La méthode des moyennes échelonnées ou périodiques*
 - La méthode des moyennes mobiles*
 - c. Calcul des variations saisonnières et des coefficients saisonniers

Exemples

CHAPITRE V VARIATIONS ABSOLUES ET RELATIVES – POURCENTAGES-

- I. Variations absolues et relatives
- II. Pourcentages
 - a. Pourcentages instantanés
 - b. Pourcentage de pourcentage
 - c. Pourcentage d'évolution
 - Pourcentage d'augmentation*
 - Pourcentage de diminution*
 - d. Coefficient multiplicateur et pourcentage d'évolution
 - e. Opérations et pourcentage d'évolution
 - Produit*
 - Quotient*
 - Somme*
- III. Taux de croissance global et taux de croissance moyen annuel
 - a. Taux de croissance global
 - b. Taux de croissance moyen annuel

CHAPITRE VI LES INDICES OU LA REPRESENTATION SYNTHETIQUE DES FAITS – ELASTICITES-

- I. Les indices élémentaires
 - a. L'indice simple
 - Définition*
 - Propriétés : circularité, réversibilité*
 - b. La moyenne d'indices élémentaires
 - c. La moyenne pondérée d'indices élémentaires
- II. Les indices synthétiques
 - a. La formule générale de l'indice des prix
 - b. Les indices de Laspeyres
 - c. Les indices de Passche
 - d. Les indices d'Irving Fisher

Exercices

- III. Les élasticités
- a. Elasticité prix de la demande
 - b. Elasticité prix croisée
 - c. Elasticité prix revenu

Exercices

Bibliographie indicative:

Bernard PY Statistiques descriptives – Cours et exercices corrigés - Economica

Daniel Grau Cours de statistique descriptive Département Gestion des Entreprises et des Administrations – Bayonne

O Maggioni Premier chapitre de cours de statistique - Université de Neuchâtel – Institut de Mathématiques Suisse

Site internet Math Web sur <http://jellevy.yellis.net/>

F Mazerolle Cours de statistique descriptive – Faculté d'économie appliquée – Université Aix-Marseille

P Pupion Statistiques - Dunod

Contrôle de gestion

Pierre-Charles PUPION – Professeur d'Université

Cette discipline a pour objet d'appréhender les méthodes d'analyse des pratiques, des objectifs et de la gestion des administrations publiques en vue d'en améliorer la maîtrise et les performances.

Chapitre 1

Contrôle de gestion et organisation

Courte histoire du contrôle de gestion

Section 1

La démarche du contrôle de gestion

- 1. Définition du contrôle de gestion**
 - 1.1 *Le contrôle de gestion classique*
 - 1.2 *Le contrôle de gestion dans le public*
- 2. Horizon du contrôle**
- 3. Une forme parmi d'autres de contrôle public**
- 4. Finalités du contrôle de gestion**
 - 4.1 *Répondre aux besoins de coordination des organisations*
 - 4.2 *La circulation de l'information*
 - 4.3 *Fournir des informations pour prendre des décisions*
 - 4.4 *Outil de reporting ou d'autoévaluation ?*
- 5. Processus de contrôle de gestion**
- 6. Les outils du contrôle de gestion**
 - 6.1 *La comptabilité de gestion dite aussi comptabilité analytique*
 - 6.2 *La gestion budgétaire*
 - 6.3 *Tableaux de bord*

Section 2

Organisation et contrôle de gestion

- 1. Structure et contrôle de gestion public**
 - 1.1 *Principes de délégation*
 - 1.2 *Types de centres de responsabilités*
- 2. Organisation de la fonction du contrôle de gestion**
- 3. Organisation de la fonction au sein de la structure**
 - 3.1 *A quelle entité faut-il rattacher le contrôle de gestion ?*
- 4. Les missions du contrôle de gestion**

Section 3

Reporting, dialogue de gestion et contrôle de gestion

- 1. Le dialogue de gestion**
- 2. Le reporting : processus du dialogue de gestion**

Chapitre 2

Les coûts complets

Section 1

Les différentes classifications des coûts

Section 2

- 1. Charges incorporables**
 - 1.1 *Définition*
- 2. Distinction charges directes et indirects**
- 3. Centre d'analyse**
- 4. Affectation ou répartition primaire**
- 5. Répartition secondaire**
 - 5.1 *Méthode de calcul avec transfert en escalier*
 - 5.2 *Méthode de calcul avec transfert croisé*
- 6. Calcul du coût de revient**

Section 3

Présentation de la méthode ABC

1. **Faiblesse de la méthode des coûts complets traditionnels**
2. **Les processus d'activité**
3. **Calcul de coût selon la méthode ABC**

Chapitre 3

Les coûts partiels

Section 1

Méthodes des coûts variables

1. **Définition de la notion de charges fixes et variables**
2. **Méthode du Direct Costing**
 - 2.1 *Calcul*
3. **Méthode du seuil de rentabilité**
 - 3.1 *Approche prévisionnelle*
 - 3.2 *Mesure du risque en avenir certain, en avenir aléatoire*
4. **Méthode du direct Costing évolué**

Section 2

Méthode du coût marginal

1. **Principe**
2. **Utilité de la méthode**

UNITE 2

Economie de la protection sociale

Gilles CAIRE – Maître de conférences

Ce cours présente une analyse économique de la protection sociale en explicitant les fondements microéconomiques de la prévoyance sociale et de la solidarité sociale mais aussi en présentant les fondements macroéconomiques de la protection sociale. Est également présenté, dans ce cours, la typologie des quatre grands modèles de la protection sociale.

I/ Les repères

Intro : La brainstorming sur la protection sociale

- A/ Définition du risque
- B/ Les six techniques de protection face au risque
- C/ Qu'est-ce qu'un risque social ? (5 approches)

II/ les fondements microéconomiques de la prévoyance sociale

Intro : l'exemple du risque grippe

- A/ Les « Besoins » de prévoyance, sous-protection et tutelle publique
- B/ L'autoprotection par le report, dysfonctionnements du marché du capital et « report social »
- C/ L'incomplétude du marché de l'assurance et assurances sociales
- D/ Les économies d'échelle et le monopole des assurances sociales

III/ les fondements microéconomiques de la solidarité sociale

Intro : le don d'argent et de temps en France

- A/ Le mutuellisme familial et communautaire, la concentration des risques et la solidarité nationale
- B/ Le don et l'aide sociale : ostentation, altruisme, assurance et externalités

IV/ Les fondements macroéconomiques de la protection sociale

Intro : la macroéconomie et la redistribution

- A/ « l'amoralité keynésienne » : la protection sociale comme instrument de politique économique
- B/ Le paradoxe marxiste : le renversement de la présomption de bienfaisance de la protection sociale

V/ Les quatre « modèles » historiques de protection sociale

A/ Bismarck et la « monarchie-providence »

B/ Hansson et le « foyer du peuple »

C/ Roosevelt et la « Social Security »

D/ Beveridge et le « Welfare State »

Référence

Gilles Caire, *Économie de la protection sociale*, Bréal, 2002

Droit de la sécurité sociale

Vincent BONNIN – Maître de conférence

Cette discipline a pour objet l'étude des règles juridiques destinées à protéger les personnes physique contre la survenance d'un ensemble d'évènements ou risque sociaux à savoir : la maladie, la maternité, le décès, le chômage, l'invalidité, les accidents du travail, les maladies professionnelles ou encore les charges familiales.

Introduction

Section 1 : La définition du droit de la sécurité sociale

- §1: La notion de la solidarité nationale
 - A/ Sens donnée à la solidarité nationale
 - B/ La solidarité nationale
- §2: La sécurité sociale en tant que service public

Section 2 : Les sources du droit de la sécurité sociale

- §1: Les sources de droit interne
 - A/ Constitution
 - B/ Lois et règlements
 - C/ Circulaires
- §2: Les sources internationales et européennes
 - A/ Cadre onusien
 - B/ Conseil de l'Europe
 - C/ Union européenne

Première partie : L'organisation de la sécurité sociale

Titre 1 : Organisation institutionnelle

Chapitre 1 : La dimension individuelle : l'affiliation

Section 1 : L'affiliation au régime général

- §1: L'affiliation en qualité de salarié
- §2 : Les catégories rattachées par la généralisation

Section 2 : L'affiliation aux autres régimes

- §1: Les critères d'affiliation aux régimes non-salariés
 - A/ L'affiliation au régime agricole
 - B/ L'affiliation au régime des travailleurs indépendants non agricoles

- §2: Les affiliations par présomption de non salariat

Chapitre 2 : La dimension collective : les organes

Section 1 : Les organes des régimes de base

- §1: Les organes du régime général
 - A/ Les organismes prestataires
 - 1) Les caisses issues des anciennes « assurances sociales »
 - a- Organisation territoriale*
 - b- Organisation statutaire*
 - 2) Les caisses d'allocations familiales
 - B/ Les organes de financement
 - C/ L'organe commun de gestion des personnels
- §2: Les organes des autres régimes
 - A/ Les organes de l'agriculture
 - B/ Les organes des non-salariés non agricoles
 - C/ Les organes des régimes spéciaux
- § 3: Les organes communs aux différents régimes
 - A/ Les organes de coordination et de pilotage des risques
 - 1) Les organes du risque santé
 - a- Au niveau national*
 - b- Au niveau régional*
 - 2) Les organes du risque vieillesse
 - B/ Les organes de financement
 - 1) La CADES
 - 2) Les fonds de financement propres à certaines prestations
 - 3) La caisse nationale de solidarité pour l'autonomie

Section 2 : Les organes des régimes complémentaires

- §1: Les caisses de retraite complémentaire
- §2: Les organismes de l'assurance maladie complémentaire
 - A/ Les différents prestataires
 - B/ La coordination : l'UNOCAM

Section 3 : Les organes de contrôle

Sous-section 1 : Le contrôle administratif

- §1: Le contrôle de l'action des caisses
- §2: La lutte contre la fraude

Sous-section 2 : Le contrôle juridictionnel

§1: Les juridictions de l'ordre judiciaire

A/ Le TASS, juridiction du contentieux général

- 1) Compétence matérielle
- 2) Organisation
- 3) Procédure

B/ Les juridictions du contentieux technique

- 1) Le tribunal du contentieux des incapacités
- 2) La cour nationale de l'incapacité et de la tarification de l'assurance

accidents du travail

C/ Les autres juridictions civiles

§2: Les juridictions de l'ordre administratif

A/ Le contentieux de l'organisation administrative de la sécurité sociale

B/ Le contentieux disciplinaire des professions médicales

Titre 2 : L'organisation financière

Chapitre 1 : Les principales recettes

Section 1 : Les cotisations

Sous-section 1 : Le calcul

§1: L'assiette ou les revenus soumis selon leurs natures

A/ Les sommes versées par l'employeur

- 1) Pour l'exécution de la prestation de travail
- 2) Lors de la suspension du contrat
- 3) Au terme de la relation de travail

B/ Les sommes versées par l'intervention de tiers

- 1) Les pourboires et gratifications
- 2) Les prestations du comité d'entreprise
- 3) Les sommes versées au titre des prestations complémentaires de

retraite et de prévoyance

§2: L'application des taux de cotisation

A/ Les limites à l'application des taux

B/ Cotisations employeur et salarié

Sous-section 2 : Le recouvrement

§1: Les procédures de recouvrement

A/ L'obligation de paiement par l'employeur

- 1) L'employeur, unique débiteur
- 2) Les périodes de paiement
- 3) Les formalités de paiement

B/ Les contrôles de l'URSSAF

- 1) Les prérogatives de l'URSSAF
- 2) Les garanties des employeurs

paiement

C/ Les procédures en cas de non-respect par l'employeur de l'obligation de

- 1) Les aménagements amiables
- 2) La procédure de recouvrement forcé
 - a- *La mise en demeure et l'avertissement*
 - b- *La contrainte*
 - c- *Les garanties de recouvrement*
- 3) Le respect des délais de prescription

§2: Les sanctions

A/ Civiles

- 1) Pour non-respect des formalités
- 2) Pour retard dans les paiements : les majorations
- 3) Les garanties de paiement par les tiers
- 4) Les remboursements de prestations

B/ Pénales

C/ Administratives

Section 2 : Les contributions

Sous-section 1 : La contribution sociale généralisée

§1: Régime juridique

A/ Calcul

- 1) Assiette
 - a- *Les revenus du travail*
 - b- *Les revenus de remplacement*
 - c- *Les revenus du patrimoine et produits divers*
- 2) Les taux de la CSG

B/ Prélèvement

C/ Destinations

§2: Nature juridique

Sous-section 2 : La contribution au remboursement de la dette sociale

Sous-section 3 : La contribution sociale de solidarité des sociétés

Chapitre 2 : Les prévisions d'équilibre des comptes : les lois de financement de la sécurité sociale

Section 1 : L'objet des lois de financement de la sécurité sociale

Section 2 : Les lois de financement et les autres lois relatives à la sécurité sociale

Titre 1 : Les prestations liées à la santé

Chapitre 1 : Les prestations du risque maladie

Section 1 : Les rapports entre les caisses et les professions médicales

- §1: Le régime légal
 - A/ La pluralité du conventionnement
 - B/ Le dispositif de contrôle
- §2: L'état du conventionnement médical

Section 2 : Les rapports entre les assurés et les praticiens

- §1: Le libre choix du médecin
- §2: La rémunération directe

Section 3 : Les rapports entre les assurés et les caisses

- §1: Les prestations en nature
 - A/ La couverture de base
 - 1) Les personnes bénéficiaires
 - 2) Les prestations
 - a- Conditions de bénéfice*
 - b- Etendue*
 - 3) La participation au financement de la CMU
 - B/ La couverture complémentaire
 - 1) La CMUC
 - a- Conditions de bénéfice*
 - b- Modalités d'admission*
 - c- Etendue des prestations*
 - d- Le financement de la CMUC*
 - 2) L'aide au financement de la couverture complémentaire
- §2: Les prestations en espèces
 - A/ Dans le régime général
 - 1) Conditions de bénéfice
 - 2) Etendue du droit aux indemnités journalières
 - a- Durée*
 - b- Montant*
 - B/ Dans les régimes non-salariés

Chapitre 2 : Les prestations du risque maternité (non abordé)

Chapitre 3 : Les prestations du risque dépendance (non abordé)

Chapitre 4 : La prise en charge des risques professionnels

Section 1 : Faits générateurs de la prise en charge

§1: L'accident du travail

A/ La notion d'accident

B/ Le cadre professionnel de l'accident

C/ Les circonstances de l'apparition du dommage

§2: La maladie professionnelle

A/ La conformité aux tableaux

B/ L'établissement hors des conditions des tableaux

§3: L'accident de trajet

A/ Accident de trajet et accident de droit commun

1) Points de départ et d'arrivée

2) Itinéraire

B/ Accident de trajet et accident du travail

Section 2 : La procédure d'établissement du sinistre professionnel

§1: Accident du travail et accident de trajet

A/ Les obligations respectives

B/ La discussion du caractère professionnel

§2: Maladie professionnelle

FIN DU PROGRAMME POUR LES M1 AES-MAM

Section 3 : Les prestations

§1: Le principe d'une réparation limitée

Préliminaire : Un dispositif un peu moins désavantageux

A/ Les prestations servies à la victime

1) Les prestations en nature

2) Les prestations en espèces

3) L'indemnisation de l'incapacité permanente

B/ Les prestations servies aux ayants droit

1) La notion d'ayant droit

2) Les prestations

§2: Les cas de réparation complète

A/ En cas de faute inexcusable

1) Notion de faute inexcusable

a- Les éléments constitutifs

b- L'auteur de la faute inexcusable

2/ Le mode d'établissement de la faute inexcusable

3/ Les conséquences indemnitaires

a- L'indemnisation de l'IPP et du décès

b- La réparation désormais intégrale du préjudice

- 4/ Les effets de la faute inexcusable sur l'employeur
- B/ Hors faute inexcusable
 - 1) En cas de faute intentionnelle de l'employeur ou d'un préposé
 - 2) En cas de fait du tiers
 - 3) En cas d'accident de la circulation

Titre 2 : Les prestations liées à la durée de la vie

Sous-titre 1 : Les prestations du risque vieillesse

Chapitre 1 : Les prestations de base du régime général

Section 1 : Les prestations contributives

§1: Les droits de l'assuré

A/ Calcul

1) Taux de pension

a- Selon l'âge

b- Selon la durée d'assurance

c- Minoration selon âge ou durée d'assurance insuffisante

2) Salaire annuel moyen

3) Coefficient de proratisation

4) Minimum contributif

5) Majorations

6) Revalorisation

B/ Régime de liquidation et de versement

§2: Les droits du conjoint survivant

A/ La pension de réversion

B/ L'assurance veuvage

Section 2 : Les prestations non contributives

Chapitre 2 : Les prestations des régimes complémentaires

Sous-titre 2 : Les prestations du risque décès (non abordé)

Titre 3 : Les prestations liées aux événements sociaux et familiaux (non abordé)

Sous-titre 1 : Les prestations familiales

Sous-titre 2 : Les prestations liées à la perte d'emploi

Droit économique de l'Union Européenne

Grégory HOUILLON – Maître de conférences

La politique de concurrence est une des plus importantes politiques structurelles de l'UE. Les évolutions récentes de l'économie mondiale ont forcé l'UE à revoir ses positions en matière de concurrence en la « modernisant », abandonnant lentement la vision purement juridique de la concurrence pour une approche à caractère économique. En ce sens, ce cours définit les grands principes économiques gouvernant l'UE et explicite leur mise en œuvre.

Introduction

1ère partie : Les grands principes économiques gouvernant l'Union

Section 1 : Les principes libéraux : la libre circulation économique (régime des quatre libertés)

Chapitre 1 : La libre circulation des marchandises

- I. L'élimination des obstacles tarifaires
- II. L'élimination des obstacles non tarifaires

Chapitre 2 : La libre circulation des personnes/travailleurs (liberté d'établissement) et des services

- I. La libre circulation des travailleurs salariés
- II. La libre circulation des travailleurs indépendants

Chapitre 3 : La libre circulation des capitaux et des moyens de paiement

- I. L'interdiction des restrictions aux mouvements de capitaux
- II. La libération des services financiers

Section 2 : Les contraintes : la libre concurrence

Chapitre 1 : La sanction du comportement des entreprises

- I. Les ententes anticoncurrentielles
- II. L'abus de position dominante et les concentrations

Chapitre 2 : La sanction des interventions étatiques

- I. Les aides d'Etat
 - II. L'exception des SIEG
-

IIème partie : Les grandes politiques économiques mises en œuvre dans le cadre de l'Union

Section 1 : Le financement de l'économie européenne : la politique économique et monétaire

1. Les critères de convergence
2. Le Pacte de stabilité et de croissance
3. La politique monétaire européenne
4. La Banque Centrale Européenne (BCR)
5. La mise en place de l'Union économique et monétaire (UEM)
6. Elargissement de la zone-euro

Section 2 : L'harmonisation des économies européennes : les fonds structurels

I. L'organisation nationale des fonds structurels

II. Les différents fonds structurels

1. Le FEDER
2. Le FEOGA
3. Le FSE
4. Le FEAMP
5. Le fond de cohésion (environnement et réseaux transeuropéens de transport)

Références

-Yves Thibault de Silguy, *L'économie fil d'Ariane de l'Europe*, Presses de Sciences-Po, Bibliothèque de citoyen, 2000, 202p.

-Guy Braibant, *La Charte des droits fondamentaux de l'UE*, Seuil, Points essai, 2001.

Management public

Pierre-Charles PUPION – Professeur d'Université

Ce cours a pour objet de comparer l'approche managériale traditionnelle, en place en France, à la nouvelle gestion publique appliquée dans les pays anglo-saxon et vise aussi à décrire les différents processus de décision prisent par les acteurs et à exposer la démarche de performance dans la gestion publique.

Chapitre 1

Enjeux et spécificités du management public

- 1. La notion de management – conception générale**
 - 1.1 *Un mode de pilotage devenu impératif dans un contexte de profond changements*
 - 1.2 *Une approche, des pratiques impliquant tous les niveaux hiérarchiques*
 - 1.3 *Une problématique intéressant aussi bien le secteur privé que le secteur public*
- 2. Transformation des systèmes d'action publique et réformes de la gestion publique**
 - 2.1 *La sphère publique : plus ou moins vaste, complexe, hétérogène, fluctuante*
 - 2.2 *La transformation des systèmes d'action publique et la réforme des appareils d'Etat*
 - 2.3 *Les stratégies pour la réforme de la gestion publique*
 - 2.4 *Le chantier de la modernisation de l'Etat en France*
 - 2.5 *L'accélération des réformes*
- 3. Les spécificités du management public**
 - 3.1 *Le développement des pratiques managériales en France*
 - 3.2 *Les principales dimensions et particularités du management public*
- 4. La déclinaison du management selon les niveaux de responsabilité**

Chapitre 2

D'un management public traditionnel au post New-Public Management

- 1. Des racines bureaucratiques et de l'apogée du modèle de gestion publique français**
 - 1.1 *Un système politique*
 - 1.2 *La bureaucratie une forme d'organisation idéale*
- 2. ...Au New Public Management**
 - 2.1 *Une crise institutionnelle : la remise en cause du rôle de l'Etat*
 - 2.2 *Les mutations managériales*

- 2.3 *Principes du NMP*
 - 2.4 *Comparaison entre le NMP et le modèle wébérien*
 - 2.5 *Les limites et dysfonctionnements du NMP*
- 3. Au Post New Public Management**

Chapitre 3

Le processus de décisions et ses acteurs

- 1. Les champs de la décision publique**
- 2. La rationalité des choix publics et les modèles décisionnels**
- 3. La démarche participative et la nouvelle gouvernance**
- 4. Le lobbying**

Chapitre 4

La démarche de performance dans la gestion publique

- 1. La quête de la performance**
 - 1.1 *Une démarche de la performance inscrite dans les gènes du NPM*
 - 1.2 *Une approche de la performance par la LOLF complétée par les politiques interministérielles de l'évaluation*
- 2. Les méthodes de mesure de la performance**
 - 2.1 *Des missions spécifiques*
 - 2.2 *Des tâches et des mandants multiples*
- 3. L'organisation et les enjeux de l'évaluation**

UNITE 3

Méthodologie écrite des concours

Hélène OLIVESI – Professeur certifié

Yves BENOIT – Directeur territoriale, secrétaire général de pôle au Conseil départemental des Deux-Sèvres.

L'objectif de ce cours est d'aider les étudiants à préparer les concours de la fonction publique d'Etat et territoriale, en leur proposant des conseils méthodologiques relatifs à la note de synthèse, la dissertation et la question à réponse courte.

Langues étrangères

Christina ARUFFO – Professeur certifié

Ce cours prépare à passer les oraux de concours d'anglais ou d'espagnol,
aux choix des étudiants.

Semestre 2

UNITE 1

Economie européenne

Philippe DORBAIRE – Maître de conférences

Le cours de politique européenne a pour objet d'expliciter les enjeux de la création de l'UE en matière d'économie, de comprendre les causes de la crise dans la zone euro et d'appréhender la politique monétaire en vigueur au sein de l'UEM.

Les symboles de l'Europe

1^{ère} PARTIE LES APPROCHES THEORIQUES DU COMMERCE INTERNATIONAL ET LE PROCESSUS D'INTEGRATION ECONOMIQUE ET MONETAIRE DANS LA CONSTRUCTION EUROPEENNE

I. LES COURANTS THEORIQUES DU COMMERCE INTERNATIONAL ET LES AVANTAGES DU LIBRE-ECHANGE

- 1.1. Aperçu des différents courants libéraux des échanges internationaux
- 1.2. Les avantages théoriques du libre-échange
- 1.3. Les différents degrés d'intervention économique dans l'intégration

II. LES GRANDES DATES ET REALISATIONS EUROPEENNES : DES ACCORDS DE BRETTON WOODS AU TRAITE DE LISBONNE

- 2.1. Le système monétaire international adopté à Bretton Woods
 1. *Les caractéristiques du système monétaire international de Bretton Woods*
 2. *Les accords de la Conférence de Bretton Woods*
- 2.2. Le fonctionnement du système de Bretton Woods sur la période 1947-1971
 1. *La massification du dollar*
 2. *La période 1945-1959 L'Europe de la paix relative*
 3. *Une Europe en forte croissance sur la décennie 1960-1970 et un SMI à l'agonie*
- 2.3. La décennie 1970-1979 : Le 1er grand élargissement dans une Europe en expansion marquée par la disparition du système monétaire international de Bretton Woods

2.4. Les années 1980-1999 : Une Europe en profonde mutation avec la disparition de l'Union des Républiques Socialistes Soviétiques (l'URSS) et la chute du mur de Berlin (1980-1989)

2.5. La décennie des années 1990-1999 : La disparition progressive des frontières et des barrières douanières La marche forcée vers l'Union économique et monétaire

2.6. Les années 2000-2009 : L'élargissement de 2004 Le refus du traité constitutionnel Le traité de Lisbonne

2.7. L'Europe de 2010 à la stratégie Europe 2020

2^{ème} PARTIE L'EUROPE EN 2015 : LES FORCES ET LES FAIBLESSES

I. LES FORCES DE L'ECONOMIE EUROPEENNE

1.1. Les caractéristiques générales de l'UE

Tableau : Les caractéristiques générales de l'UE en 2015

Tableau : L'UE des 28

1.2. L'économie européenne en chiffres

1. *Création de richesses*

Tableau : Niveau de vie Comparaisons internationales Evolution

Tableau : PIB en 2014 et estimation 2015 en dollars USA

Tableau : PIB en parité de pouvoir d'achat (PPA) dollars USA

Tableau : Indicateur de développement humain en 2015 (IDH)

2. *Les plus grandes entreprises européennes dans les 3 secteurs*

Tableau : Localisation des 500 plus grandes entreprises mondiales

Evolution de 2006 à 2013 : Poids en pourcentages

Tableau : Les sociétés les plus profitables en 2014

3. *Le commerce*

Tableau : Principaux exportateurs mondiaux de marchandises

Tableau : Principaux exportateurs mondiaux de marchandises

Tableau : Principaux exportateurs mondiaux de services

Tableau : Principaux exportateurs mondiaux de services Exclusion Intra (28)

Tableau : Poids dans les exportations mondiales

4. *Les investissements (les IDE)*

Tableau : Stocks IDE (entrants) en % du total

Tableau : Stocks IDE (sortants) en % du total

5. *L'UE : Une zone de savoir*

Tableau : Classement de Shanghai Universités, Ecoles et Instituts

6. *Résumé des secteurs primaire, secondaire et tertiaire de l'UE*

II. LES FAIBLESSES DE L'ECONOMIE EUROPEENNE

2.1. L'absence de véritable politique budgétaire

1. *Un budget trop faible*

Tableau : Le budget de l'UE (28) Cycle de vie du budget annuel 2015

2. *En corollaire une faible croissance et un taux de chômage élevé*

Tableau : Taux de chômage % de la population active dans l'UE, la zone euro

et les principaux pays

Tableau : Taux de croissance de l'UE de l'UE de 2005 à 2014 % PIB

3. Un déficit budgétaire et un endettement des Etat membres de la zone euro à la limite de la soutenabilité voire de la solvabilité

2.2. Des indicateurs macroéconomiques divergents

1. *Des écarts de productivité entre les pays européens*

2. *Des taux d'intérêt réels plus ou élevés selon les pays*

3. *L'instabilité de la monnaie unique depuis sa création*

3^{ème} PARTIE UNE EUROPE EN SURSIS

I. LA CRISE DES DETTES SOUVERAINES

1.1. Les causes théoriques et politiques

1. *L'invalidation de la théorie de la Zone Monétaire Optimale (la ZMO)*

2. *Le triangle « maudit » des incompatibilités*

3. *Le Pacte de Stabilité et de Croissance (le PSC)*

1.2. Les autres facteurs

1. *La « montagne » de dettes*

2. *Le mouvement de dérégulation financière : L'exemple de la crise grecque*

II. LES REPOSES EUROPEENNES

1. *La task force*

2. *Le Fonds Européen de Stabilité Financière (le FESF)*

3. *Le Mécanisme Européen de stabilité (le MES)*

4. *Le Traité sur la Stabilité, la coordination et la Gouvernance (le TSCG)*

III. LE REJET DES PROGRAMMES D'AUSTERITE DE LA TROÏKA

4^{ème} PARTIE LA POLITIQUE MONETAIRE ET LA POLITIQUE DE CHANGE

I. LA POLITIQUE MONETAIRE DE LA BCE ET LE SEBC

1.1. Données générales sur la BCE et le SEBC

1.2. Les objectifs et les instruments de la politique monétaire européenne

1. *Les objectifs*
2. *Les instruments*

II. LA POLITIQUE DE CHANGE

1. *La dévaluation compétitive de l'euro*
2. *Un euro faible : une des solutions pour restaurer la croissance et les équilibres extérieurs*
3. *Le taux de change : une contrainte dans la mondialisation*

CONCLUSION

Bibliographie indicative:

Barbier –Gauchard - Intégration budgétaire européenne - De Boeck

Defraigne - Introduction à l'économie européenne - De Boeck

Devoly Michel - L'euro est-il un échec ? - La documentation française

Economica - Economie de l'union européenne - 5ème édition

Figliuzzi - L'économie européenne - Editions Bréal

Hen et Léonard - L'Union européenne - Paris Editions la Découverte

Lordon François - La malfaçon Monnaie européenne et souveraineté démocratique

Monnet Éric - Europe Crise de conscience

Renaut-Couteau Armel - L'essentiel de la gouvernance économique et monétaire de la zone euro - Editions Gualino

Sdurrugger - Théories et concepts de l'intégration européenne - Presses de Sciences Politiques

Zemmour Éric et Albin Michel - Le suicide français

Sites internet :

Alternatives économiques

Problèmes économiques

Sites Europa et de la Commission Européenne

Eurostat

Gestion comptable et financière

Philippe DORBAIRE – Maître de conférences

Ce cours est destiné aux futurs agents publics, notamment aux cadres A et A+ des Administrations Publiques qui doivent s'imprégner d'une culture de gestion (qui passe par une connaissance minimale des mécanismes de base de la comptabilité). L'analyse financière et comptable est une discipline qui aide à se fixer des objectifs dans le temps (la prévision, la prospective ...), en précisant les moyens nécessaires pour les atteindre (on retrouve l'égalité budgétaire et la nécessité de disposer des ressources suffisantes pour investir).

CHAPITRE I ANALYSE COMPTABLE DES DOCUMENTS DE SYNTHESE

I. LE BILAN

1. Le bilan et la gestion
 - a. La série des ressources
 - b. La série des emplois
 - c. La structure normalisée du bilan Actif-Passif

2. L'analyse statique des comptes de bilan et leurs évaluations
 - a. Les comptes de l'actif et du passif
 - b. Reclassement des comptes par liquidité croissante (à l'actif) et par exigibilité croissante (au passif)
 - c. Exercice d'application

3. Les méthodes d'évaluation du plan comptable
 - a. Au coût historique (à la valeur d'entrée)
 - b. A l'inventaire
 - c. La valeur au bilan
 1. *L'actif immobilisé ou capitaux acycliques*
 2. *L'actif circulant*
 3. *Les comptes de régularisation*
 4. *Le passif exigible*
 5. *Les cycles d'exploitation, d'investissement et de financement*
 6. *La prise en compte des flux*
 7. *Exercice d'application*
 - d. La lecture du bilan
 1. *Les lacunes*
 2. *Le résultat de l'exercice*
 4. *L'étude structurelle du bilan Analyse fonctionnelle détaillée*
 - a. Mode opératoire
 - b. Calcul de ratios
 - c. Les principaux ratios de structure financière

- d. Exercice d'application
- e. L'analyse patrimoniale
- f. Exercice d'application

Notes sur l'analyse fonctionnelle et l'analyse du « pool de fonds » de l'équilibre

financier

II. LE COMPTE DE RESULTAT

- 1. Les présentations du compte de résultat
 - a. La présentation standard du plan comptable général (le PCG)
 - b. Les résultats d'exploitation, financière et exceptionnelle
- 2. Les soldes intermédiaires de gestion (les SIG)
 - a. Les modalités de calcul
 - b. Le calcul de ratios à partir des SIG
 - c. Exercice d'application

CHAPITRE II ETUDE DU FONDS DE ROULEMENT ET DE LA TRESORERIE

I. LE FONDS DE ROULEMENT NET GLOBAL (LE FRNG)

II. L'EVALUATION DU BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT D'EXPLOITATION (LE BFRE)

- 1. Objectifs de la méthode du Fonds de Roulement Normatif
- 2. Calcul du besoin en fonds de roulement

III. LE BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT HORS EXPLOITATION (LEBFRHE)

IV. LA TRESORERIE NETTE

V. LA CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (LA CAF)

CHAPITRE III ANALYSE DE LA FAISABILITE DES INVESTISSEMENTS

I. ANALYSE DE LA FAISABILITE

- 1. Etude détaillée de la faisabilité
- 2. Détermination des flux nets de trésorerie
- 3. Les différents indicateurs :
 - la valeur actuelle nette (la VAN),
 - le taux de rentabilité interne ou taux interne de rendement (le TRI),
 - l'indice de profitabilité (l'IP),
 - le délai de récupération du capital investi (le DRCI)
- 4. Exercices d'application

II. LE FINANCEMENT PAR EMPRUNTS ET LE CREDIT-BAIL

1. Les différents types d'emprunts
2. Analyse détaillée d'emprunts amortissements constants et variables
3. Le financement par crédit-bail
4. L'élaboration d'un plan de financement

Bibliographie indicative :

Griffiths - De la gestion à la stratégie - Editions d'organisation

Guentin Claire Agnès - L'essentiel de l'analyse financière - Ellipses

Péan - Comprendre les comptes annuels et améliorer la situation financière de l'entreprise - Gereso
Edition

Vandesmet - Pratique de la comptabilité - Finance, Gestion Editions Gereso

UNITE 2

Science administrative

Laurent BOUCHARD – Maître de conférences

Le cours de science administrative a pour objet l'étude de la sphère administrative à travers une approche historique, juridique, institutionnelle mais aussi politique. Ce cours se décline en trois parties à savoir l'étude de la sphère administrative à travers l'histoire, l'action administrative et l'organisation administrative.

PARTIE I LA SPHERE ADMINISTRATIVE

Chapitre 1 – L'émergence de l'administration publique moderne

Section 1 – L'apparition d'un cadre étatique

§1 – La restauration de la souveraineté

§2 – La monarchie absolue

Section 2 – L'évolution libérale de l'Etat

§1 – L'encadrement du pouvoir de l'Etat

§2 – L'administration au service de l'intérêt général

Chapitre 2 – L'autonomisation de l'administration publique

Section 1 – Le particularisme administratif

§1 – L'exception juridictionnelle et normative

§2 – Le polycentrisme territorial

Section 2 – L'identification d'un appareil administratif spécifique

§1 – L'administration face au pouvoir politique

§2 – L'administration face à la société civile

PARTIE II L'ACTION ADMINISTRATIVE

Chapitre 1 – La rationalisation interne

Section 1 – Le processus de décision

§1 – La systématisation du processus de décision

§2 – La fragmentation de la décision

Section 2 – Le contrôle comme instrument d’une meilleure efficacité

§1 – Le contrôle politique

§2 – Le contrôle administratif

Chapitre 2 – L’évolution du rôle de l’administration

Section 1 – La distanciation originelle avec les administrés

§1 – La notion de puissance publique

§2 – L’autorité administrative

Section 2 – Le rapprochement progressif avec les administrés

§1 – De la puissance publique au service public

§2 – L’ouverture de l’administration à la société civile

PARTIE III L’ORGANISATION ADMINISTRATIVE

Chapitre 1 – La bureaucratisation, conséquence naturelle de l’institutionnalisation

Section 1 – La professionnalisation du corps administratif

§1- L’affirmation d’un corps administratif

§2- La permanence d’une hiérarchisation administrative

Section 2 – L’uniformisation du corps administratif

§1- La quête d’un statut général

§2- Le rejet de l’arbitraire

Chapitre 2 – L’évolution du management au service de l’action administrative

Section 1 – La volonté de décloisonnement

§1 – Le desserrement du carcan hiérarchique

§2- Le renforcement de la transversalité

Section 2 – Le maintien de caractéristiques traditionnelles

§1- La porosité politique

§2- Les limites de la recherche systématique d’efficacité

Droit de la Fonction Publique

Grégory HOUILLON – Maître de conférences

Le cours de droit de la fonction publique a pour objet d'étudier les spécificités du droit administratif appliqué à la fonction publique au sens large (les trois fonctions publiques et les entreprises publiques) – entendons le droit des relations de travail dans le secteur public.

Après une introduction générale portant sur les grands principes gouvernant la fonction publique, le statut général, les catégories d'agents et l'évolution de ce modèle, le plan traitera du statut de l'agent dans les trois phases qu'il traversera dans le cadre de son évolution dans la fonction publique : l'entrée dans la fonction publique, la carrière qu'il pourra mener dans la fonction publique et pour terminer par la sortie de la fonction publique de façon normale ou anticipée.

Introduction

- Préliminaires
- Histoire de la fonction publique en France
- Distinctions entre agents publics et fonctionnaires

Chapitre Préliminaire : PRINCIPES GENERAUX DU DROIT DE LA FONCTION PUBLIQUE – ORGANISATION GENERALE DE LA FONCTION PUBLIQUE

- Corps / grades / échelons
- Principe de la séparation du grade et de l'emploi
- Cas des agents inamovibles et des agents nommés à la discrétion du gouvernement
- Rôle des conseils dans l'organisation de la fonction publique : Conseils nationaux / CTP / CCHS / CAP

Chapitre 1 : L'ENTREE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

- 1) Les conditions d'admissibilité dans la fonction publique
- 2) Principes généraux du droit des concours
 - a) Les différents concours d'entrée
 - concours interne / concours externe / 3ème voie
 - Distinctions entre la fonction publique d'Etat ou territoriale
 - b) Généralités relatives au contentieux des concours de la fonction publique
 - particularités juridiques des concours administratifs
 - quels types de recours contentieux et rôle du juge
 - c) L'état de la jurisprudence sur les jurys de concours
 - programmes / sujets / compétences du jury / liberté d'appréciation des candidats /règles de délibération / motivation des résultats / information des candidats / correction des copies...

Chapitre 2 : LA CARRIERE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

- 1) Le déroulement de la carrière dans la fonction publique
 - a) le stage
 - b) la notation
 - c) l'avancement
 - l'avancement d'échelon
 - l'avancement de classe ou de grade
- 2) Les différentes positions de carrière dans la fonction publique
 - a) La position d'activité
 - La position normale du fonctionnaire
 - Les différents congés auxquels a droit le fonctionnaire en position d'activité
 - b) La mise à disposition
 - c) Le détachement
 - d) La position hors-cadres
 - e) La mise en disponibilité
- 3) L'exercice des fonctions
 - a) La déontologie dans la fonction publique
 - La commission de déontologie et ses missions
 - Le règlement des conflits d'intérêts et la transparence de la vie publique
 - b) Les crimes et délits pouvant être commis par les fonctionnaires dans le cadre de leurs fonctions
 - corruption active et passive
 - trafic d'influence actif et passif
 - délit de favoritisme (marchés publics et délégations de SP)

- prise illégale d'intérêts
- concussion

c) La spécificité des fonctions publiques élective

-Le statut de l'élu

-La responsabilité pénale des élus (art. 121-3 du c. pénal) : imprudence / négligence / délits non intentionnels

Chapitre 3 : LA SORTIE DE LA FONCTION PUBLIQUE

1) La fin normale : la limite d'âge

2) La fin anticipée

a) L'admission en retraite avant la limite d'âge

-pour motif disciplinaire

-pour invalidité

b) La démission

c) Le licenciement et la révocation

-pour motif non disciplinaire : pour insuffisance professionnelle

-pour motif disciplinaire : la sanction et la faute disciplinaire

-la distinction entre faute disciplinaire et faute pénale

-la procédure disciplinaire et les droits des fonctionnaires

-l'échelle des sanctions dans la fonction publique et les recours possibles contre le conseil de discipline

Gestion des Ressources Humaines

Florence LAVAL – Maître de conférence

Le cours de GRH dispensé en M1 est articulé avec celui des M2, intégrant la dimension managériale à savoir le processus de gestion et le management des équipes. Cette matière appréhende la GHR dans une optique de métier mais également de développement des ressources humaines aux travers de contextualisation et de réflexion des principes étudiés. En outre, ce cours s'appuie sur une lecture préalable de l'ouvrage de Suzanne Maury.

Introduction :

Présentation de l'objectif de l'enseignement et du plan

Chapitre 1: De la gestion administrative à la GRH (chapitre 1 et chapitre 2)

1. Les enjeux stratégiques de la Gestion des Ressources Humaines (New Public Management page 124, indicateurs sociaux page 125)
2. Le rôle de la fonction Ressources Humaines dans l'organisation publique évolue

Chapitre 2 : De la gestion des qualifications à la gestion des compétences

1. L'analyse de l'emploi et de son évolution (chapitre 3 chapitre 5 RIME page 107)
2. La gestion de l'emploi (Absentéisme page 125, chapitre 6, chapitre 8 GPEC page 113)

Chapitre 3 : De la rémunération à la reconnaissance (chapitre 7)

1. De la rémunération à la reconnaissance
2. L'évaluation

Conclusion : Importance du dialogue social (chapitre 10 manuel)

Etudes de cas :

- Le service d'entretien du métro parisien : cas sur l'importance du facteur humain lors d'un changement organisationnel
- Le CHR de Bornanville : cas sur le rôle de la fonction RH dans un changement organisationnel
- Cas Carville : Cas sur le rôle de la GRH dans la mise en œuvre de la stratégie et les outils de GRH pour ajuster les ressources et les besoins de l'organisation.

-Cas Forgeville : Rôle de la GRH dans un redressement financier, spécificité de la GRH dans le secteur public

Bibliographie :

Bernard Martory et Daniel Crozet/Suzanne MAURY/Jean-Marie Peretti/Maurice Thévenet/Voir ENA

UNITE 3

Préparation orale des concours

Hélène OLIVESI – Professeur certifié

L'objectif de ce cours est d'aider les étudiants à préparer les concours de la fonction publique d'Etat et territoriale, en leur donnant des conseils méthodologiques quant à la préparation des oraux et en simulant des entretiens avec un jury fictif.

Langue étrangère

Christina ARUFFO – Professeur certifié

Ce cours prépare les étudiants à passer les oraux de concours d'anglais
ou d'espagnol, aux choix des étudiants.

UNITE 4

Stage

L'étudiant en master 1 doit effectuer un stage d'une durée comprise entre 6 et 8 semaines dans la structure de son choix afin de mettre en pratique ses connaissances théoriques et de se confronter au monde professionnel.